

Hà Nội, ngày 24 tháng 5 năm 2024

Số 552 - BC/ĐU

BÁO CÁO

Sơ kết 3 năm thực hiện Kết luận 01-KL/TW của Bộ Chính trị
về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị
về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức,
phong cách Hồ Chí Minh"

Thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị (Kết luận 01) về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (Chỉ thị 05) về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; Công văn số 398-CV/BTGDĐUK ngày 29/3/2024 của Ban Tuyên giáo Đảng ủy Khối DNTW về việc hướng dẫn sơ kết 03 năm thực hiện Kết luận 01; Đảng ủy Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Đảng ủy Tập đoàn) báo cáo kết quả như sau:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Sau khi Bộ Chính trị ban hành Kết luận 01, Ban Tuyên giáo Trung ương triển khai Hướng dẫn số 58-KH/BTGTW ngày 27/8/2021 về thực hiện Kết luận 01; Đảng ủy Khối ban hành Kế hoạch số 24-KH/ĐUK ngày 20/8/2021 về Học tập Chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng với chủ đề "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc" (Chuyên đề toàn khóa); ngày 08/11/2021, Đảng ủy Tập đoàn đã xây dựng và triển khai Kế hoạch số 172-KH/ĐU về thực hiện Kết luận 01 và tổ chức học tập Chuyên đề toàn khóa. Nội dung này gắn với thực hiện Nghị quyết/Kết luận Trung ương 4 (khóa XII, XIII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng nhằm tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện sâu rộng việc học tập và làm theo Bác trong toàn Tập đoàn (Tập đoàn đã ban hành 85 văn bản chỉ đạo, triển khai và hướng dẫn thực hiện – phụ lục chi tiết kèm theo).

Xuất phát từ đặc thù của doanh nghiệp nhà nước, Đảng ủy Tập đoàn đã xác định việc học tập và làm theo theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trước hết phải tạo nhận thức sâu sắc trong cán bộ, đảng viên và người lao động; lãnh đạo thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh được giao, đóng góp lớn cho sự nghiệp xây dựng và phát triển đất nước.

Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn giao nhiệm vụ cho từng đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc Tập đoàn ban hành Chương trình hành động, kế hoạch cá nhân người đứng đầu trong cụ thể hóa, triển khai thực hiện Kết luận 01. Trên cơ sở các văn bản chỉ đạo của Ban Thường vụ



Đảng ủy Tập đoàn, các đơn vị/đoàn thể đã xây dựng kế hoạch toàn khóa và kế hoạch hằng năm của đơn vị và từng cá nhân bằng bản cam kết tu dưỡng rèn luyện gắn với việc thực hiện Nghị quyết/Kết luận Trung ương 4 (khóa XII, XIII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng một cách cụ thể và đồng bộ, dùng phương châm chỉ đạo của các cấp trên, triển khai thực hiện sát hợp với tình hình thực tế tại đơn vị, đoàn thể đảm bảo tính khả thi cao.

Mặt khác, tùy theo nội dung chuyên đề hằng năm, lựa chọn những nhiệm vụ cụ thể phù hợp với nội dung chuyên đề, nêu rõ những yêu cầu mới, điều chỉnh nội dung làm theo sát hợp với tình hình thực tế để đạt hiệu quả, tránh hình thức, qua loa. Phân công cụ thể tới từng đơn vị, cá nhân các đồng chí trong cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy, hội đồng quản trị/hội đồng thành viên, tổng giám đốc/giám đốc, các phó tổng giám đốc/phó giám đốc chỉ đạo, thực hiện.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾT LUẬN 01

1. Nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên và người lao động về nội dung, giá trị và ý nghĩa to lớn của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong quá trình học tập Chuyên đề toàn khóa và hằng năm

1.1. Việc tổ chức học tập, quán triệt Kết luận 01 và học tập chuyên đề toàn khóa nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng cũng như chuyên đề hằng năm được Tập đoàn và các đơn vị, đoàn thể triển khai tích cực, hiệu quả

Đặc biệt, trong quá trình nghiên cứu, học tập Kết luận 01 và chuyên đề toàn khóa với chủ đề: "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc*"; xây dựng và triển khai chương trình hành động/kế hoạch công tác nhiệm kỳ và hằng năm; Tập đoàn và các đơn vị, đoàn thể thuộc Tập đoàn đã liên hệ với quá trình hình thành, phát triển Ngành Dầu khí Việt Nam xuất phát từ khát vọng của Bác Hồ "*Việt Nam xây dựng được Ngành công nghiệp Dầu khí mạnh*" và hệ giá trị cốt lõi của Văn hóa Petrovietnam "*Khát vọng, Trí tuệ, Chuyên nghiệp, Nghĩa tình*". Từ đó, tiếp tục nuôi dưỡng khát vọng xây dựng và phát triển Tập đoàn trở thành Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng quốc gia. Trên cơ sở đó, các đơn vị, đoàn thể đã chủ động lồng ghép tổ chức các hội nghị học tập, quán triệt chuyên đề cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và người lao động với nhiều hình thức, nội dung phong phú, khai thác tối đa hiệu quả sử dụng hệ thống trực tuyến. Cùng với việc kết nối trực tuyến với các hội nghị học tập chuyên đề của Trung ương và Đảng ủy Khối, các đồng chí thường trực cấp ủy, đơn vị, đoàn thể các cấp trong toàn Tập đoàn đã trực tiếp quán triệt và triển khai các nội dung, giải pháp thực hiện của cấp mình. Trong quá trình học tập tổ chức viết thu hoạch, thảo luận, phân tích cơ sở lý luận, thực tiễn, làm rõ nội dung của Kết luận 01 bằng nhiều hình thức: lồng ghép với các hoạt động sơ, tổng kết định kỳ, các hoạt động về nguồn, tọa đàm, nghe nói chuyện thời sự... các cấp ủy/đoàn thể trực thuộc Tập đoàn đã quan tâm chỉ đạo, tổ chức thực hiện; đưa nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào sinh hoạt hằng tháng tại chi bộ, chi đoàn, chi hội, sinh hoạt chuyên đề của cơ quan, đơn vị với nội dung chú trọng vào thực chất hơn.

Sau 3 năm triển khai thực hiện, đặc biệt để phù hợp với tình hình diễn biến phức tạp của đại dịch Covid-19 (năm 2021 và 6 tháng đầu năm 2022), Tập đoàn và các đơn vị thành viên đã tổ chức 23 hội nghị trực tiếp và 27 hội nghị trực tuyến (với 308 điểm cầu) cho 39.323 lượt cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và quần chúng ưu tú học tập, quán triệt Kết luận; 6 hội nghị trực tiếp và 4 hội nghị trực tuyến (với 308 điểm cầu) cho 38.568 lượt người học tập chuyên đề theo kế hoạch của Đảng ủy Khối; 39 hội nghị trực tiếp và 69 hội nghị trực tuyến cho 39.241 lượt người học tập chuyên đề riêng của đơn vị (những đồng chí không tham dự được hội nghị học tập đều được cung cấp tài liệu tự nghiên cứu). Nhìn chung, các đồng chí được triệu tập tham dự các lớp học có ý thức học tập và tinh thần trách nhiệm cao, chấp hành nghiêm chỉnh quy chế, quy định của Ban tổ chức; số đại biểu có mặt đạt trung bình trên 96%.

100% cấp uỷ/đoàn thể thuộc Tập đoàn đã xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận 01 toàn khóa và các chuyên đề hằng năm (các các đơn vị sớm triển khai là: VIETSOVPETRO, PVTRANS, PVPOWER, PVGAS, PVOIL, Cơ quan Tập đoàn, PVFCCo, PVCOLLEGE, PVCFC, Biển Đông POC, PVU, BSR, VPI, PTSC, Công Đoàn DKVN, Đoàn thanh niên, Hội Cựu chiến binh Tập đoàn...).

1.2. Chủ động triển khai nghiên cứu, học tập, quán triệt Kết luận, Quy định của Hội nghị Trung ương 4 (khóa XIII) và triển khai sâu rộng đợt sinh hoạt chính trị thực hiện phương châm hành động “Đoàn kết, Kỷ cương, Sáng tạo, Hiệu quả” và đợt sinh hoạt chính trị với chủ đề “Tự soi, tự sửa”

Qua quá trình tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết và triển khai các đợt sinh hoạt chính trị với phương châm “Đoàn kết, Kỷ cương, Sáng tạo, Hiệu quả” và với chủ đề “Tự soi, tự sửa”, đã góp phần nâng cao nhận thức của các cấp uỷ đảng, tập thể lãnh đạo, cá nhân từng cán bộ lãnh đạo quản lý và các cơ quan được phân công tham mưu trong quá trình thực hiện. Việc triển khai học tập, quán triệt và tổ chức kiểm điểm tự phê bình và phê bình với chủ đề “Tự soi, tự sửa” trong Tập đoàn được tổ chức đều khắp, bài bản, thực chất, kết hợp giữa hình thức trực tiếp và trực tuyến; chỉ sau gần 2 tháng triển khai đã có 32/32 (100%) các chi/đảng bộ trực thuộc Đảng uỷ Tập đoàn hoàn thành các nội dung đề ra.

Nội dung sinh hoạt không chỉ tập trung vào kiểm điểm 05 nhóm nội dung chính của Kết luận số 21-KL/TW (ngày 25/10/2021 của Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”) mà còn gắn việc tiếp tục thực hiện Kết luận 01, tập trung làm tốt ba nội dung học tập, làm theo Bác và nêu gương của cán bộ, đảng viên; xác định nhiệm vụ, giải pháp tiếp theo ở từng đơn vị. Phát huy vai trò nêu gương của người đứng đầu thực hiện Kết luận trên mỗi cương vị công tác và bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng tại địa bàn, lĩnh vực do mình phụ trách gắn với thực hiện văn hoá Petrovietnam thông qua bộ Quy tắc đạo đức của Petrovietnam, của người lao động và cán bộ lãnh đạo, quản lý Petrovietnam.

Trong các đợt sinh hoạt “Đoàn kết, Kỳ cương, Sáng tạo, Hiệu quả” và “Tự soi, tự sửa”, các tổ chức chính trị - xã hội đã thực hiện giám sát trực tiếp đối với hoạt động của tổ chức đảng và chuyên môn trong doanh nghiệp cũng như hoạt động của người đứng đầu.

1.3. Triển khai các nội dung học tập về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

Đảng ủy Tập đoàn thực hiện nghiêm túc việc triển khai học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Bác trong cán bộ, đảng viên, CNLĐ. Đặc biệt chú trọng bồi dưỡng, giáo dục tư tưởng của Bác qua môi trường giáo dục, đào tạo trong đoàn viên thanh niên Tập đoàn, học sinh, sinh viên trường Đại học Dầu khí và trường Cao đẳng Dầu khí, cán bộ tạo nguồn được cử tham gia các lớp cao cấp/trung cấp LLCT cũng như các lớp đào tạo, bồi dưỡng do Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh và Tập đoàn tổ chức; đồng thời, đưa nội dung giáo dục tư tưởng của Bác gắn với giáo dục đạo đức nghề nghiệp vào chương trình giảng dạy chuyên đề tại các lớp bồi dưỡng đối tượng kết nạp Đảng và đảng viên mới do Đảng ủy Tập đoàn tổ chức hằng năm.

Bên cạnh đó, Đảng ủy Tập đoàn chú trọng triển khai công tác giáo dục bồi dưỡng qua nhiều loại hình và hoạt động và sinh hoạt tập thể; chỉ đạo Đoàn Thanh niên Tập đoàn làm nòng cốt cùng với Hội Doanh nhân trẻ Dầu khí và sự tham gia của Hội Cựu chiến binh Tập đoàn, Hội Dầu khí xây dựng, triển khai kế hoạch bồi dưỡng, giáo dục truyền thống, đạo đức, lối sống cho đoàn viên, hội viên; thu hút, định hướng việc học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương Bác Hồ.

2. Cụ thể hóa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua việc xây dựng và thực hiện Văn hóa Petrovietnam; gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, giải quyết kịp thời, hiệu quả những vấn đề bức xúc, nổi cộm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; lập nhiều kỷ lục mới trong 62 năm lịch sử của Tập đoàn

2.1. Xây dựng văn hóa doanh nghiệp Petrovietnam

Thực hiện Nghị quyết chuyên đề số 281-NQ/ĐU, ngày 15/5/2019 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn về công tác truyền thông và văn hóa doanh nghiệp (Nghị quyết 281); Ban Thường vụ Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Tổng Giám đốc Tập đoàn và các đoàn thể thuộc Tập đoàn cụ thể hóa thông qua hơn 100 văn bản chỉ đạo trong toàn hệ thống.

Các nhiệm vụ của Nghị quyết được triển khai liên tục, nề nếp, chuyên nghiệp, khoa học đã tạo lập thói quen, hành vi ứng xử văn hoá trong cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động, góp phần quan trọng hoàn thành nhiệm vụ SXKD của Tập đoàn. Thực hiện tái tạo văn hóa Petrovietnam đi trước, định hướng tạo đà cho tái tạo kinh doanh, mở đường định hướng Chiến lược phát triển Tập đoàn. Hệ giá trị cốt lõi của văn hóa dầu khí “*Khát vọng, Trí tuệ, Chuyên nghiệp, Nghĩa tình*” được thấm sâu trong đời sống doanh nghiệp. Từ đó, ý thức của người lao động Dầu khí và chất lượng hoạt động tập thể được nâng cao hơn trước, thúc đẩy sự gắn kết, hợp tác trong công việc, hỗ trợ cùng nhau hoàn thành nhiệm vụ; vai trò của các đoàn thể đã thể hiện rõ trong các hoạt động. Tinh thần đoàn kết,

phối hợp giữa các ban/văn phòng, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ được nâng cao. Công tác tái tạo văn hóa Petrovietnam, công tác truyền thông, hoạt động xã hội trong toàn Tập đoàn được thực hiện song hành gắn với các mục tiêu kế hoạch SXKD và Chiến lược phát triển của Tập đoàn, trở thành bệ đỡ vững chắc cho sự phát triển của Petrovietnam. Xây dựng VHDN góp phần tạo nhận thức đúng đắn và tình cảm, niềm tự hào của các thế hệ người lao động Dầu khí, sự đồng thuận của xã hội, được các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước đánh giá cao, khẳng định vị thế, vai trò của Tập đoàn đối với sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội đất nước. Giá trị thương hiệu của Tập đoàn không ngừng gia tăng, duy trì là một trong những thương hiệu có giá trị cao nhất ở Việt Nam, năm 2023 đạt xấp xỉ 1,4 tỷ USD, tăng gấp 3 lần so với năm 2019. Qua 3 lần xét duyệt danh hiệu đạt chuẩn văn hóa kinh doanh, Petrovietnam và 11 đơn vị (08 công ty con và 03 công ty cháu) đã được công nhận trên tổng số 54 doanh nghiệp cả nước, chiếm tỷ lệ 22% và là một trong 10 đơn vị được công nhận đạt chuẩn ngay trong đợt đầu xếp hạng theo bộ tiêu chí của Thủ tướng Chính phủ; với 12 đơn vị đạt chuẩn, Petrovietnam đã hoàn thành gấp đôi chỉ tiêu theo Nghị quyết 06 của Đảng ủy Khối¹ và về đích trước 2 năm chỉ tiêu đề ra theo Kế hoạch của Đảng ủy Tập đoàn trong nhiệm kỳ 2020- 2025².

2.2. Giải quyết kịp thời, hiệu quả những khâu khó, việc mới, dự án/nhà máy yếu kém; lập nhiều kỷ lục mới trong lịch sử 62 năm của Tập đoàn

Với tinh thần cầu thị, thực sự bàn lĩnh, đoàn kết và ý chí quyết tâm, tập thể cán bộ, đảng viên, công nhân viên lao động Dầu khí đã khắc phục khó khăn, chủ động triển khai và tập trung thực hiện thắng lợi các nghị quyết, chỉ thị, chương trình, kế hoạch của Tập đoàn về thực hiện nhiệm vụ công tác. Từ đó, nhiều nội dung mang tính đột phá nhằm tạo chuyển biến rõ nét trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Cụ thể:

Một là, Được sự quan tâm của Đảng, Nhà nước, trực tiếp là Thủ tướng Chính phủ, Petrovietnam đã chủ động tham mưu, tháo gỡ nút thắt, hoàn thiện thể chế, chính sách liên quan đến hoạt động SXKD của Tập đoàn tạo tiền đề cho chiến lược phát triển ổn định, bền vững: Ngày 24/4/2024, Bộ Chính trị đã ban hành Kết luận số 76-KL/TW về tình hình thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 23/7/2015 của Bộ Chính trị về định hướng Chiến lược phát triển Ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035 và một số định hướng cho giai đoạn mới; Luật Dầu khí năm 2022 có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2023 và Nghị định 45/2023/NĐ-CP của Chính phủ ban hành ngày 01/7/2023 quy định chi tiết một số điều của Luật Dầu khí là khung pháp lý hoàn chỉnh, đồng bộ để thúc đẩy và phát triển hoạt động dầu khí; Đề án cơ cấu lại Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giai đoạn đến hết năm 2025 được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 1243/QĐ-TTg ngày 25/10/2023; khẳng định phát triển Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam thành Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng quốc gia; Kế hoạch hoạt

¹ Nghị quyết số 06 – NQ/ĐUK, ngày 28/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối về “Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng về xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp trong Khối Doanh nghiệp Trung ương”.

² Kế hoạch số 407-KH/ĐU, ngày 26/6/2023 của BTV Đảng ủy Tập đoàn về Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng về xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp theo Nghị quyết Hội nghị lần thứ mười một Ban Chấp hành Đảng bộ Khối DNTW khóa III (Nghị quyết số 06-NQ/ĐUK, ngày 28/4/2023).

động SXKD và đầu tư phát triển của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đến hết năm 2025 đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 117/QĐ-TTg ngày 12/12/2023; Hiệp định Liên chính phủ về hoạt động của Vietsovpetro (VSP) và Russvietpetro (RVP): được Chính phủ Việt Nam phê duyệt tại Nghị quyết số 216/NQ-CP ngày 15/12/2023 và Tổng thống Liên bang Nga ban hành Luật Liên bang phê chuẩn ngày 19/12/2023.

Hai là, Công tác xử lý các tồn tại của các dự án/doanh nghiệp yếu kém, khó khăn được triển khai khắc phục nghiêm túc, hiệu quả với quyết tâm cao nhất và sự tham gia đồng bộ của toàn bộ hệ thống chính trị trong Tập đoàn, theo đúng các chỉ đạo của Chính phủ và các Bộ/ngành đã mang lại những chuyển biến tích cực. Đã hồi sinh các dự án chậm tiến độ (Các NMNĐ Sông Hậu 1, Thái bình 2) đưa vào vận hành khai thác ổn định, hiệu quả. Nhà máy xơ sợi Đình Vũ đã bảo toàn được vốn, người lao động có công ăn việc làm, đặc biệt đã khẳng định được chất lượng sản phẩm và dần lấy lại niềm tin của các khách hàng, đối tác trong và ngoài nước; vận hành Kho cảng LNG 1 triệu tấn/năm Thị Vải; Triển khai các hợp đồng EPC dự án phát triển mỏ thuộc Chuỗi dự án khí-điện Lô B;...

Ba là, Góp phần quan trọng ổn định, phát triển kinh tế - xã hội của đất nước: Tổng doanh thu toàn Tập đoàn tương đương 9,2% GDP cả nước; tổng nộp ngân sách nhà nước toàn Tập đoàn chiếm tỷ trọng 9,4% tổng thu ngân sách nhà nước (năm 2023). Tập đoàn khẳng định vai trò quan trọng trong đảm bảo an ninh năng lượng; cân đối vĩ mô và tham gia mạnh mẽ vào bình ổn thị trường; cung cấp nhiên liệu cho an ninh Quốc phòng: đáp ứng trên 75% nhu cầu xăng dầu cả nước, đáp ứng trên 73% nhu cầu phân bón cả nước, trên 75% thị phần LPG cả nước và 20% thị phần nội địa trong kinh doanh xăng dầu.

Bốn là, Mở rộng quy mô, nâng cao công suất, hiệu suất các nhà máy tạo vị thế vững chắc cho chuyển dịch mô hình kinh doanh: mở rộng quy mô trong nước³, đẩy mạnh hoạt động quốc tế⁴, tạo động lực mới, góp phần quan trọng hình thành hệ thống cơ sở, nền tảng mở rộng quy mô, gia tăng giá trị và tầm ảnh hưởng Petrovietnam trên thị trường thế giới; đặc biệt chủ động nắm bắt cơ hội trong xu hướng chuyển dịch năng lượng để phát triển các sản phẩm mới từng bước chuyển dịch mô hình kinh doanh. Hoạt động tại các nhà máy liên tục, an toàn, ổn định, tối ưu công suất, hiệu suất⁵.

Năm là, Công tác quản trị đầu tư tiếp tục chuyển biến, đạt kết quả tích cực: Quản trị tốt danh mục đầu tư trong tất cả 05 lĩnh vực, tập trung các nguồn lực đầu tư vào các dự án có hiệu quả cao; rà soát kế hoạch đầu tư, đẩy mạnh công tác giám sát đầu tư, ưu tiên nguồn vốn cho các dự án cấp bách⁶.

³ PVOil mở rộng quy mô tới 762 cửa hàng xăng dầu trên toàn quốc, hoàn thành trước 02 năm so với mục tiêu chiến lược, kế hoạch 5 năm (750 CHXD)

⁴ Năm 2023, hoạt động quốc tế tại các quốc gia như: Singapore, UAE, Đài Loan, Malaysia, Lào,... của các đơn vị thành viên PVN được chủ trọng triển khai thông qua hoạt động kinh doanh xăng dầu, LPG và cung cấp các dịch vụ kỹ thuật dầu khí đã đem lại Doanh thu cao: PVOil – 18 nghìn tỷ đồng; PVGas – 11,4 nghìn tỷ đồng; PTSC – 10 nghìn tỷ đồng.

⁵ các Nhà máy Lọc dầu công suất trung bình 105-112% ; các Nhà máy Đạm công suất 114-115%; các Nhà máy Điện của Tập đoàn luôn sẵn sàng cung cấp với độ khả dụng cao.

⁶ Giá trị thực hiện đầu tư đạt 31,8 nghìn tỷ đồng, tăng 24% so với năm 2022 là 25,6 nghìn tỷ đồng.

Sáu là, Công tác chuyển đổi số góp phần nâng cao giá trị, từng bước hình thành nền tảng số đồng bộ: Ngày 04/5/2024, Tập đoàn đã công bố vận hành chính thức Hệ thống quản trị nguồn lực doanh nghiệp (ERP) cho Công ty mẹ Tập đoàn (Giai đoạn 1). Tập đoàn và các đơn vị thành viên đẩy nhanh tiến trình chuyển đổi số; xây dựng cơ sở dữ liệu, bản đồ tổng thể cơ sở dữ liệu của Petrovietnam (Data-Model Map/Architecture) và kết nối các hệ thống ứng dụng trên nền tảng công nghệ thông tin; xây dựng các nhà máy thông minh; nâng cao trải nghiệm khách hàng; gia tăng sức cạnh tranh và đạt được những lợi ích thiết thực⁷.

Bảy là, Đổi mới sáng tạo, bổ sung các động lực tăng trưởng mới: Phát triển chuỗi liên kết giá trị trong hệ sinh thái Petrovietnam góp phần tích cực cho các đơn vị thành viên cùng nhau nghiên cứu các giải pháp nhằm tối đa nguồn lực, đổi mới sáng tạo để phát triển các sản phẩm mới⁸. Tập đoàn tập trung đánh giá, nghiên cứu xu hướng chuyển dịch sang năng lượng xanh. Trong đó hướng tới điện gió ngoài khơi để phát triển lĩnh vực công nghiệp năng lượng của Tập đoàn⁹.

Tám là, Vượt qua thách thức, tận dụng cơ hội lập nhiều kỷ lục hoạt động sản xuất, kinh doanh trong suốt lịch sử 62 năm của Tập đoàn, tiêu biểu như năm 2023: Tổng doanh thu toàn Tập đoàn lập kỷ lục mới trong lịch sử hình thành và phát triển, đạt 942,8 nghìn tỷ đồng, tăng 11,6 nghìn tỷ đồng phá kỷ lục của năm 2022 (931,2 nghìn tỷ đồng) trong bối cảnh kinh tế vĩ mô gặp nhiều khó khăn; BSR, PVOIL và PVCFC đạt kỷ lục về sản xuất kể từ khi đi vào hoạt động với 7,3 triệu tấn xăng dầu và 950 nghìn tấn Urea; Kỷ lục về kinh doanh: PVOIL với 5,2 triệu m³ kinh doanh xăng dầu và PVGas với gần 2,5 triệu tấn kinh doanh LPG.

Chín là, Tập đoàn đã về đích trước 2 năm so với mục tiêu Đại hội Đảng bộ Tập đoàn nhiệm kỳ 2020 -2025 và vượt kế hoạch 5 năm 2021- 2026 về lợi nhuận (12%), nộp ngân sách Nhà nước (13%), tăng trưởng rất cao so với giai đoạn (2016- 2020); quy mô doanh thu năm 2023 tăng 1,6 lần so với năm 2020; thu nhập người lao động tăng 18-20%. Những kết quả này giúp Tập đoàn củng cố niềm tin của lãnh đạo Đảng, Nhà nước, nhân dân và người lao động dầu khí về vị trí, vai trò của Tập đoàn đối với sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội đất nước.

2.3. Kết quả các cuộc vận động, phong trào thi đua, an sinh xã hội và hoạt động xã hội

Thực hiện lời Bác dạy “Thi đua là yêu nước”, 3 năm qua, toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động Dầu khí đã phát huy truyền thống văn hóa tốt đẹp của

⁷ Đó là: triển khai đồng bộ nền tảng số DMS, CRM và phát triển giải pháp AI tại PVCFC; Xây dựng văn hóa số song song với việc ứng dụng các giải pháp, nổi bật là chương trình PVOIL Easy của PVOIL.

⁸ Trong đó nổi bật: BSR đã nghiên cứu, sản xuất và xuất bán thành công 3 sản phẩm mới BOPP, RFCC Naphtha, MixC₄ và tối đa chỉ số RON để tăng sản lượng xăng Mogas 95; PVChem phát triển các sản phẩm hóa chất, hóa dầu có giá trị cao, thân thiện với môi trường như sản xuất PP Filler Masterbatch/Compound từ bột PP. Riêng năm 2023, với tổng số 17 sáng kiến cấp Tập đoàn, 471 sáng kiến cấp cơ sở áp dụng vào thực tế hoạt động sản xuất kinh doanh đã mang lại giá trị trên 1.246 tỷ đồng.

⁹ PTSC đã cụ thể hóa chủ trương phát triển lĩnh vực năng lượng tái tạo, hợp tác với Công ty Sembcorp Utilities Ltd (SCU) đầu tư xuất khẩu điện sang Singapore từ nguồn năng lượng tái tạo ngoài khơi tại Việt Nam; và tích cực mở rộng cơ hội hợp tác, xây dựng chuỗi cung ứng trong lĩnh vực điện gió ngoài khơi nổi riêng và năng lượng tái tạo ngoài khơi nói chung tại Đài Loan (Trung Quốc) tiến tới mở rộng ra các nước trong khu vực.

Petrovietnam, tích cực phát động và triển khai thực hiện các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước, học tập và làm theo Bác, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ đề ra. Tiêu biểu như phong trào: “*Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới*” giai đoạn 2021-2025, *Cán bộ, đảng viên chức thi đua thực hiện 5S, xây dựng văn hóa công sở*; “*Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau*”; “*Xóa nhà tạm, nhà dột nát trong cả nước*”; “*Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí*” được thực hiện ngày càng sâu rộng, hiệu quả; 3 năm qua đã thực hành tiết kiệm, tiết giảm 10.695 tỷ đồng. Hằng năm vào dịp kỷ niệm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh, Công đoàn Dầu khí Việt Nam tổ chức sơ kết, biểu dương, tôn vinh gương điển hình trong thực hiện Kết luận 01 và 3 năm qua đã có 102 cá nhân xuất sắc được biểu dương; tích cực hưởng ứng Chương trình “*1 triệu sáng kiến-Nỗ lực vượt khó, sáng tạo, phát triển, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid 19*”, các cấp công đoàn trong Tập đoàn đã có gần 8.000 sáng kiến với tổng giá trị làm lợi hơn 9.000 tỷ đồng. Hằng năm, Đoàn Thanh niên Tập đoàn tổ chức “*Tôn vinh thanh niên tiên tiến làm theo lời Bác*”, trong 3 năm qua đã có 90 thanh niên tiên tiến được tôn vinh; có 469 công trình thanh niên các cấp được công nhận; 650 phần việc, ý tưởng sáng kiến các cấp được thực hiện; các công trình, phần việc được áp dụng đã mang lại hiệu quả kinh tế với giá trị làm lợi, tiết kiệm hơn 156 tỷ đồng và 1.741.139 USD. Hội Cựu Chiến binh Tập đoàn tích cực hưởng ứng tham gia các phong trào “*Cựu chiến binh gương mẫu*”, “*Xiêng danh Bộ đội Cụ Hồ*” được cụ thể hóa bằng việc phát huy các sáng kiến, sáng tạo, khoa học kỹ thuật trong SXKD của các đơn vị đã làm lợi 2 triệu USD; thực hiện hiệu quả “*Quỹ nghĩa tình đồng đội*” trong việc thực hiện an sinh xã hội, ủng hộ nạn nhân chất độc da cam, các chương trình hướng về biển đảo với tổng giá trị 5,865 tỷ đồng. Thông qua đó, các tổ chức đoàn thể đã có nhiều đóng góp thiết thực không chỉ trong việc học tập, tu dưỡng, rèn luyện mà còn góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Cùng với các phong trào thi đua, nhằm góp phần thực hiện mong muốn của Bác “*Đồng bào ta ai cũng có cơm ăn, áo mặc*”, 3 năm qua, Tập đoàn đã hỗ trợ các tổ chức, địa phương với tổng kinh phí 2.291,415 tỷ đồng để chăm lo cho các đối tượng chính sách và người nghèo trong cả nước¹⁰. Đặc biệt, trong giai đoạn khó khăn nhất của nền kinh tế, khi dịch bệnh Covid-19 cao điểm Tập đoàn đã thể hiện trách nhiệm đầu tàu trong hỗ trợ phòng, chống, khắc phục dịch bệnh Covid-19 với số tiền 875,678 tỷ đồng góp phần chung tay cùng cả nước sớm vượt qua khó khăn nhanh chóng trở lại cuộc sống bình thường.

Với tinh thần tương thân, tương ái, trách nhiệm vì cộng đồng, chương trình hiến máu nhân đạo “*Nhiệt huyết người Dầu khí*” đã được các tổ chức đoàn thể tại các đơn vị đồng loạt triển khai tại nhiều địa điểm trong cả nước và nhận được sự tham gia, hưởng ứng, động viên của các cấp lãnh đạo trong Tập đoàn, từ đó lan tỏa các thông điệp giàu ý nghĩa, nhân văn đến cộng đồng như: “*Nhiệt huyết người Dầu khí - Một giọt*

¹⁰ Cụ thể: kinh phí hỗ trợ xây dựng nhà Đại đoàn kết cho người nghèo là 114,56 tỷ đồng. Hỗ trợ chương trình giáo dục, đào tạo, kinh phí là 560,334 tỷ đồng. Hỗ trợ chương trình y tế, kinh phí là 148,681 tỷ đồng. Hỗ trợ các tổ chức, Quỹ hội: 409,968 tỷ đồng. Hỗ trợ công tác ASXH khác: kinh phí 182,194 tỷ đồng. Hỗ trợ phòng chống dịch và hỗ trợ học sinh học trực tuyến: 875,678 tỷ đồng.

máu cho đi, một cuộc đời ở lại”, “Nhiệt huyết người Dầu khí – Nghĩa cử cao đẹp vì cộng đồng”, “Trao giọt hồng - Trao yêu thương”. Chương trình đã nhận được sự hưởng ứng nhiệt tình của đông đảo cán bộ, người lao động Dầu khí với số lượng đăng ký tham gia hiến tặng của 6.000 lượt người lao động mỗi năm (chiếm khoảng 10% số CBNV, NLĐ) và binh quân đã tiếp nhận được hơn 5.000 đơn vị máu. Số lượng người hiến máu tăng hơn 40% so với giai đoạn trước năm 2020; tiêu biểu là các đơn vị PVGas, VNPoly, PVFCCo, PVPower, Vietsovpetro, PVOil, PVCFC, PTSC, Cơ quan Tập đoàn.

Tích cực hưởng ứng lời kêu gọi của Bác Hồ lúc sinh thời “*Mùa Xuân là Tết trồng cây*”, từ năm 2022 đến tháng 12/2023 trong toàn Tập đoàn đã có 23 đơn vị tổ chức trồng được 615.135 cây xanh trên 23 tỉnh/thành trong cả nước (năm 2023 trồng được 514.747 tăng 414.359 cây xanh so với năm 2022). Với nhiều cách làm sinh động, sáng tạo được triển khai như: trồng cây xanh trên các giàn khoan, không gian xanh tại các văn phòng/trụ sở; tại các nhà máy, các hàng cây, vườn hoa của công đoàn, đoàn thanh niên; khu lưu niệm, khu dịch tích tiếp tục được nhân rộng lan toả đi thông điệp “*Vi một Việt Nam xanh*” tới từng người lao động, góp phần để Tập đoàn hoàn thành chương trình trồng 3 triệu cây xanh vào năm 2025¹¹. Tiêu biểu là các đơn vị PVEP, PVFCCo, PVPower, PVCFC, PVTrans, PVD, PQPOC,... tại nhiều đơn vị còn tổ chức đánh giá/tính toán tác động tích cực đối với môi trường từ hoạt động trồng cây, những loại cây cụ thể được lựa chọn phù hợp với thổ nhưỡng, khí hậu, địa bàn, tiêu biểu là 02 đơn vị: PVEP và PVFCCo.

3. Thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

100% cán bộ, đảng viên toàn Tập đoàn đã xây dựng bản cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu của cá nhân thực hiện Kết luận 01 gắn với Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XI, XII) và Kết luận số 21-KL/TW (ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XIII); trong đó có liên hệ với chức trách, nhiệm vụ của mỗi cá nhân để đề ra phương hướng, nhiệm vụ phấn đấu làm theo, giải pháp khắc phục những hạn chế, khuyết điểm; được xem là một trong những tiêu chuẩn để kiểm điểm, đánh giá, phân loại chất lượng cán bộ, đảng viên cuối năm. Nhờ đó, nhiều cán bộ, đảng viên đã khắc phục được những mặt hạn chế, thực hiện tốt hơn nhiệm vụ được giao.

Việc thực hiện Quy định của Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; các quy định về chuẩn mực đạo đức, lối sống của đảng viên, quy định về trách nhiệm đối với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao đã được cụ thể hóa bằng “*Quy tắc đạo đức của cán bộ lãnh đạo, quản lý Petrovietnam*” và lấy đó làm tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, đảng viên hằng năm. Ý thức trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu, chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng

¹¹ PVEP đã phối hợp với địa phương/đơn vị trồng được hơn 260.000 cây xanh trên 76 ha rừng tại Cà Mau, Thái Bình, Nghệ An đã có những cánh rừng mang tên PVEP, PVCFC cam kết tổ chức trồng 300.000 cây xanh tại tỉnh Cà Mau, BSR cam kết trồng 1 triệu cây xanh trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Ngày 24/4/2024 tại xã Trần Hợi, huyện Trần Văn Thời, tỉnh Cà Mau, Tập đoàn đã tổ chức phát động chương trình “Phục hồi rừng trên đất ngập nước”.

viên, chất lượng tổ chức cơ sở đảng chuyên biến tích cực. Đặc biệt, lãnh đạo quản lý các cấp trong Tập đoàn đã làm tốt việc nêu gương thông qua thực hiện Đề án tái tạo văn hóa Petrovietnam tạo cảm hứng lan tỏa, góp phần thay đổi thói quen, hành vi, mà cụ thể và trước hết là văn hóa thực thi công vụ, văn hóa thượng tôn pháp luật, tuân thủ nguyên tắc tập trung dân chủ, minh bạch, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ.

4. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền và làm cho tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thật sự trở thành nền tảng tinh thần vững chắc của đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động Dầu khí

Xác định rõ tầm quan trọng của công tác thông tin, tuyên truyền trong tổ chức thực hiện Kết luận 01; Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn đặc biệt chú trọng làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền trong quá trình triển khai học tập và làm theo Bác. Tập đoàn và các cấp ủy, đơn vị, đoàn thể trực thuộc đã cụ thể hóa yêu cầu của Trung ương và các cấp trên bằng việc xác định chủ đề từng năm¹²; đồng thời tập trung tuyên truyền gắn với các ngày kỷ niệm lớn, các sự kiện quan trọng của đất nước, của Ngành và các đơn vị; tiêu biểu như: Kỷ niệm 60 năm thực hiện mong ước của Bác Hồ (23/7/1959-23/7/2019); 45 Ngày thành lập Tập đoàn (9/3/1975-3/9/2020), Kỷ niệm 60 năm Ngày Truyền thống ngành Dầu khí Việt Nam (27/11/1961 - 27/11/2021); 15 năm thành lập Đảng bộ Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (17/12/2008-17/12/2023). Công tác tuyên truyền được lồng ghép triển khai trên mọi mặt công tác, trên các phương tiện truyền thông như báo, đài, truyền hình, các trang tin điện tử, tạp chí, triển lãm ảnh; tại các diễn đàn, tọa đàm với nhiều nội dung và hình thức đa dạng như xây dựng phim phóng sự, các ấn phẩm tuyên truyền, sách, ảnh cho từng đợt sinh hoạt chính trị phổ biến trong toàn Đảng bộ được tổ chức lồng ghép, kết hợp nhằm phát huy tối đa sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị; từ đó góp phần giáo dục đề cán bộ, đảng viên, người lao động Dầu khí.

Chỉ đạo các cấp cơ sở trực thuộc tuyên truyền, phổ biến với nhiều nội dung và hình thức phong phú như: Phổ biến, tuyên truyền thông qua website nội bộ các đơn vị; gửi tài liệu qua email, sao gửi tài liệu phổ biến trong các buổi sinh hoạt chi bộ, chi đoàn, chi hội, tuyên truyền trên mạng xã hội các đợt sinh hoạt chính trị; các báo, tạp chí, trang tin điện tử, bản tin nội bộ trong toàn Tập đoàn đã xây dựng các chuyên trang, chuyên mục, đăng tải hàng nghìn tin, bài với nội dung về tư tưởng, đạo đức, phong cách của Bác. Đảng ủy Tập đoàn duy trì phối hợp với Tạp chí Cộng sản và Đài Truyền hình Việt Nam tổ chức Chương trình giao lưu, ca múa nhạc đặc biệt với tên gọi "*Mãi mãi niềm tin theo Đảng*" vào dịp kỷ niệm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam; các Chương trình "*Mùa Xuân từ những giếng dầu*", "*Tự hào Petrovietnam*" đã giới thiệu các tập thể, cá nhân tiêu biểu về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được tôn vinh, biểu dương.

¹² Năm 2020 được cụ thể hóa là: "*Quản trị biến động, Tối ưu giá trị, Đẩy mạnh tiêu thụ, nỗ lực vượt khó, Năm bắt cơ hội, An toàn về đích*"; năm 2021 là "*Quản trị biến động, Tối đa giá trị, Mở rộng thị trường, Tận dụng cơ hội, Liên kết đầu tư, Phục hồi tăng trưởng*"; năm 2022 là "*Quản trị biến động, Đón đầu xu hướng, Kết nối nguồn lực, Phát huy công nghệ, Thúc đẩy đầu tư, Phát triển bền vững*"; năm 2023 là "*Quản trị biến động, Mở rộng quy mô, Tăng tốc chuyển đổi số, Dịch chuyển mô hình, Nâng cao năng suất, Tài tạo kinh doanh*"; năm 2024 là "*Quản trị biến động, Bổ sung động lực mới, Làm mới động lực cũ, Tạo nguồn năng lượng mới, Vươn tới những đỉnh cao*".

3 năm qua, Tập đoàn đã lựa chọn 152 bài gửi dự thi Giải Búa Liềm vàng và Cuộc thi viết chính luận về Bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng do Đảng ủy Khối tổ chức. Kết quả đã giành 01 giải A, 02 giải B, 01 giải C và 01 giải khuyến khích Giải Búa Liềm vàng.

5. Công tác kiểm tra, giám sát và tổ chức sơ, tổng kết

Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện Kết luận 01 được Đảng ủy Tập đoàn và các cấp ủy, đơn vị, đoàn thể trực thuộc quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nghiêm túc gắn với việc kiểm tra thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, nghị quyết đại hội đảng các cấp¹³ và nhất là Nghị quyết chuyên đề 281 của Đảng ủy Tập đoàn. Việc kiểm tra, giám sát bảo đảm đúng phương hướng, phương châm, nguyên tắc, thủ tục, quy trình; tham mưu thực hiện tốt quy chế phối hợp trong công tác kiểm tra, giám sát và các nhiệm vụ khác do cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp trên giao; góp phần cảnh báo, ngăn ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên.

3 năm qua, Tập đoàn đã tổ chức làm việc với 37 lượt đơn vị¹⁴ để rà soát, hướng dẫn đánh giá, giám sát kết quả triển khai thực hiện nghị quyết/kết luận chuyên đề; ngay sau các buổi làm việc đã ban hành các biên bản/thông báo kết luận và hỗ trợ các đơn vị triển khai, tháo gỡ những vướng mắc trong thực hiện như: công tác truyền thông, đào tạo, xây dựng sở tay, hệ thống nhận diện thương hiệu, triển khai VHDN gắn với các ngày kỷ niệm năm chẵn của đơn vị..., chỉ đạo, hướng dẫn các tổ chức đoàn thể tại các đơn vị phát huy tốt vai trò trong thực hiện các nội dung của Kết luận 01.

Tập đoàn đã tổ chức 02 hội nghị sơ kết, đánh giá kết quả triển khai Kết luận 01 thông qua thực hiện Nghị quyết 281. Bên cạnh đó, việc sơ kết thực hiện Kết luận 01 theo định kỳ hằng năm được các đơn vị, đoàn thể thực hiện nghiêm túc, tổ chức lồng ghép với dịp kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, các đợt sinh hoạt chính trị, hội nghị sơ kết công tác chuyên môn và xây dựng Đảng; đánh giá đúng ưu điểm, chỉ rõ hạn chế, tồn tại và những vi phạm, khuyết điểm cần khắc phục. Toàn Tập đoàn đã tổ chức 56 cuộc sơ, tổng kết và tôn vinh, biểu dương, khen thưởng hàng trăm tập thể, cá nhân có thành tích trong quá trình thực hiện Kết luận 01 và Nghị quyết 281.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Một số kết quả đạt được

Trong 3 năm qua, Đảng bộ Tập đoàn đã nghiêm túc triển khai thực hiện Kết luận 01 đạt được một số kết quả đáng khích lệ, góp phần đảm bảo thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, nghị quyết đại hội đảng các cấp và Nghị quyết số 41-NQ/TW của Bộ Chính trị về định hướng Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035. Việc gắn việc thực hiện Kết luận 01 với Nghị quyết/Kết luận Trung ương 4 (khóa XII, XIII) về xây dựng, chỉnh đốn

¹³ Từ 2021 đến hết Quý I, 2024, cấp ủy các cấp trong Đảng bộ Tập đoàn đã tiến hành kiểm tra 419 tổ chức đảng và 678 đảng viên, giám sát 502 tổ chức đảng với 768 đảng viên; Ủy ban kiểm tra các cấp trong toàn đảng bộ đã giám sát chuyên đề đối với 361 tổ chức đảng và 426 đảng viên.

¹⁴ Năm 2021: 5 đơn vị; năm 2022: 6 đơn vị; năm 2023: 11 đơn vị và 4 tháng đầu năm 2024: 6 đơn vị.

Đảng đã từng bước củng cố, góp phần xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh trong toàn Đảng bộ.

Việc xây dựng kế hoạch, đăng ký làm theo Bác của các cấp ủy, đơn vị, đoàn thể, của cán bộ, đảng viên đã bám sát văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp ủy cấp trên và của Trung ương, phù hợp với đặc điểm tình hình, yêu cầu, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị và mỗi cán bộ, đảng viên; góp phần quan trọng vào việc khắc phục khó khăn, đưa Tập đoàn vượt qua giai đoạn khủng hoảng kép – giai đoạn khó khăn nhất – và lập nhiều kỷ lục trong lịch sử của Tập đoàn.

Việc cụ thể thể hóa nội dung thực hiện Kết luận 01 thông qua các nghị quyết, chỉ thị, kế hoạch, chương trình công tác của Đảng ủy và hệ thống chính trị trong Tập đoàn mà tiêu biểu là kết quả thực hiện Nghị quyết 281 được khẳng định rõ nét thông qua thực hiện thành công tái tạo văn hóa Petrovietnam, phục hồi và nâng tầm thương hiệu Petrovietnam trong quá trình thực hiện Chiến lược phát triển trở thành Tập đoàn Công nghiệp Năng lượng hàng đầu đất nước và khu vực, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng, an ninh lương thực, an ninh kinh tế và tham gia bảo vệ chủ quyền an ninh Quốc gia trên biển.

2. Những hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

2.1. Tồn tại, hạn chế

- Việc xây dựng chương trình/ kế hoạch hành động, bản đăng ký cam kết thực hiện Kết luận 01 của một số tập thể và một bộ phận cán bộ, đảng viên còn mang tính hình thức, chưa nổi bật chủ đề năm; nội dung đăng ký còn chung chung, khó đánh giá; chưa tập trung giải quyết những khâu đột phá và những vấn đề nổi cộm, bức xúc.

- Công tác thông tin, tuyên truyền về thực hiện Kết luận 01 trong một số thời điểm chưa thường xuyên, thiếu trọng tâm, trọng điểm. Một số nơi chưa tích cực, kịp thời trong việc phát hiện, biểu dương, tôn vinh các tập thể, cá nhân điển hình trong học tập và làm theo gương Bác để tạo sức lan tỏa mạnh mẽ các giá trị tốt đẹp trong cơ quan, đơn vị, đoàn thể.

2.2. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế.

- Lãnh đạo một số đơn vị chưa thực sự coi việc thực hiện Kết luận 01 là công việc thường xuyên, vừa là nhiệm vụ quan trọng trước mắt, vừa là nhiệm vụ cơ bản, lâu dài; dẫn đến còn thiếu chủ động, chưa thực sự quyết tâm, sát sao, kiên trì trong lãnh đạo, chỉ đạo. Vẫn còn một bộ phận cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên chưa thấy hết ý nghĩa thiết thực và liên hệ với trách nhiệm của bản thân trong việc thực hiện.

- Công tác kiểm tra, đánh giá việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, tác phong của cán bộ, đảng viên có nơi chưa thực chất. Việc biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong thực hiện Kết luận 01 chưa đi liền với việc thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở, xử lý đối với những tập thể, cá nhân thực hiện không nghiêm và có thiếu sót, khuyết điểm.

3. Một số kinh nghiệm qua 3 năm thực hiện

Một là, phải phát huy vai trò của ban chấp hành các tổ chức đảng, đoàn thể, của người đứng đầu các tổ chức và công tác tham mưu của ban/bộ phận tuyên giáo các cấp. Vai trò của ban chấp hành các tổ chức đảng, đoàn thể và của người đứng đầu có tính quyết định trên cả hai mặt: quyết tâm, kiên trì lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện và gương mẫu, đi đầu, nêu gương trong học tập và làm theo Bác.

Hai là, phải luôn coi trọng công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm cá nhân, ý thức tự giác “*làm theo Bác*” của mỗi cán bộ, đảng viên. Đồng thời, chú trọng việc tuyên truyền, giáo dục về kết quả đạt được trong quá trình thực hiện Kết luận 01 nhất là về gương người tốt, việc tốt, các điển hình tập thể và cá nhân có nhiều thành tích trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Ba là, cần tiếp tục làm tốt hơn công tác xây dựng Đảng, kết hợp giữa “xây” và “chống”, “xây” là cơ bản - “chống” phải quyết liệt, kiên quyết, kiên trì. Làm tốt công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng, xử lý nghiêm minh các sai phạm; đồng thời làm tốt việc biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các mô hình hay, cách làm tốt, các gương điển hình tiên tiến trong thực hiện học tập và làm theo Bác.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI

Giai đoạn 2024-2025, tình hình thế giới và khu vực dự báo tiếp tục biến động phức tạp, gây nhiều khó khăn thách thức; cạnh tranh chiến lược giữa các nước lớn ngày càng phức tạp, gay gắt; xu hướng phân mảnh địa chính trị, địa kinh tế tiếp tục diễn ra; xung đột quân sự Nga – Ukraine kéo dài gây hệ lụy lâu dài đến tình hình an ninh – chính trị quốc tế; tình hình Biển Đông diễn biến ngày càng khó lường.

Giai đoạn này, Đảng bộ Tập đoàn tập trung triển khai thực hiện Kết luận số 76-KL/TW ngày 24/4/2024 của Bộ Chính trị về tình hình thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 23/7/2015 của Bộ Chính trị về định hướng Chiến lược phát triển Ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035 và một số định hướng cho giai đoạn mới; Luật Dầu khí năm 2022 có hiệu lực thi hành; đánh giá kết quả triển khai nghị quyết đại hội nhiệm kỳ 2020 – 2025 và tiến hành đại hội đảng các cấp nhiệm kỳ 2025-2030. Đây cũng là thời kỳ Tập đoàn phải bám sát xu thế phát triển kinh tế - kỹ thuật - công nghệ của thế giới, chiến lược phát triển đất nước, chủ động thích nghi với các hiệp định thương mại tự do, hiệp định kinh tế mới; với hệ sinh thái do chuyển đổi số; công nghệ số; giữa chuyển đổi số và chuyển đổi xanh (chuyển đổi kép). Trong bối cảnh đó, Tập đoàn tiếp tục kiên định tinh thần “*Một đội ngũ, một mục tiêu*” nhằm thực hiện thành công Chiến lược phát triển Tập đoàn. Xây dựng định hướng chiến lược sản phẩm mới của Tập đoàn phù hợp sự phát triển khoa học công nghệ, trí tuệ nhân tạo, quản trị số, xu hướng chuyển dịch/ tiết kiệm năng lượng trong mọi mặt đời sống xã hội.

1. Phương hướng

Tiếp tục phát huy kết quả đã đạt được, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm và tiếp thu kinh nghiệm qua 3 năm tổ chức thực hiện Kết luận 01 của Bộ Chính trị; chuyển hóa các nội dung học tập và làm theo Bác vào thực tiễn hoạt động của mỗi cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên, người lao động thông qua việc phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm

kỳ 2020-2025 đã đề ra; phát huy tính chủ động, sáng tạo, tinh thần trách nhiệm của các cấp ủy, chính quyền, đoàn thể; đổi mới nội dung, hình thức chỉ đạo và tổ chức thực hiện bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng cơ quan, đơn vị; tiếp tục phát huy sức mạnh nội sinh, có những đột phá trong công tác quản trị doanh nghiệp và nâng tầm văn hóa Petrovietnam, góp phần phát triển Tập đoàn trở thành Tập đoàn Công nghiệp - Năng lượng quốc gia.

2. Nhiệm vụ

- Tiếp tục quán triệt, nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nhất là đối với công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Thực hiện nghiêm túc việc học tập các chuyên đề hằng năm. Thực hiện tốt “*Sổ tay văn hóa Petrovietnam*” (gắn với chuẩn mực thực hiện học tập và làm theo Bác). Kiên trì thực hiện hệ giá trị cốt lõi Văn hóa Petrovietnam “*Khát vọng, Trí tuệ, Chuyên nghiệp, Nghĩa tình*”. Tổ chức triển khai có hiệu quả sinh hoạt chuyên đề “*Một đội ngũ, một mục tiêu*” trong toàn Tập đoàn.

- Đề cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu, thể hiện tư tưởng vững vàng quan điểm đúng đắn, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách và quyết liệt trong hành động vì mục tiêu, lợi ích chung; luôn giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, toàn diện, công tâm, công khai, minh bạch. Kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên. Cán bộ đảng viên, nhất là người đứng đầu doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị nghiêm túc thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết/Kết luận Trung ương 4 (khóa XII, XIII) và Quy định về những điều đảng viên không được làm, Quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp.

- Gắn việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với thực hiện nhiệm vụ chính trị của các tập thể, cá nhân cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và người lao động Dầu khí. Chú trọng việc đăng ký và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là một trong những tiêu chuẩn đánh giá, bình xét, phân loại cán bộ, đảng viên, tổ chức đảng hằng năm. Đặc biệt là việc thực hiện Kết luận số 76-KL/TW của Bộ Chính trị và Đề án cơ cấu lại Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giai đoạn đến hết năm 2025 được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định 1243.

- Triển khai kế hoạch thi đua Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 – 2025; trọng tâm là triển khai hiệu quả các dự án đầu tư: Chuỗi dự án khí – điện Lô B – Ô môn; nâng cấp mở rộng Nhà máy Lọc dầu Dung Quất; tái khởi động Dự án Nhà máy Nhiệt điện Long Phú 1, xử lý tồn tại Nhà máy đóng tàu Dung Quất,...

- Gắn việc xây dựng và hoàn thiện chuẩn mực đạo đức với việc thực hiện nâng tầm Văn hóa Petrovietnam, theo hướng ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện, phù hợp với đặc điểm cụ thể của từng chi bộ, cơ quan, đơn vị, đoàn thể.

- Tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và ý thức trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên trong việc học tập và làm theo Bác. Chủ động tham mưu các nội dung, hoạt động đấu tranh bảo vệ vững chắc nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Thường xuyên đổi mới phương pháp và hình thức tuyên truyền, giáo dục, quan tâm tới công tác tuyên truyền miệng, tuyên truyền trên báo mạng, trang tin điện tử và mạng xã hội; đầu tư nhiều hơn cho các chuyên trang, chuyên mục, tin, bài về học tập và làm theo Bác.

- Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, duy trì nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong sinh hoạt định kỳ, sinh hoạt chuyên đề với những nội dung thiết thực, cụ thể, phù hợp với đặc điểm tình hình và nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị. Kịp thời cụ thể hóa các văn bản cấp trên trong việc học tập và làm theo Bác, nhất là chuyên đề hằng năm sát với tình hình doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị để tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao nhất. Nâng cao chất lượng tham mưu của bộ phận giúp việc cấp ủy các cấp để triển khai thực hiện tốt Kết luận 01.

- Ban Thường vụ Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn và các cấp ủy, tổ chức đảng, đoàn thể, lãnh đạo doanh nghiệp trong toàn Tập đoàn tăng cường nêu gương, làm tốt công tác kiểm tra, giám sát; kịp thời uốn nắn, khắc phục thiếu sót, khuyết điểm của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên để phát huy ưu điểm, chủ động phòng ngừa, ngăn chặn vi phạm, tiêu cực xảy ra. Chú trọng biểu dương, nhân rộng các cách làm hay, mô hình tốt, gương điển hình, người tốt, việc tốt của cơ quan, đơn vị, đoàn thể trong thực hiện Kết luận 01.

Nơi nhận:

- ĐU Khối DNTW, BTG ĐUK (để b/cáo),
- Các đ/c: UV BTVĐU/ TVHĐTV/
Phó TGD TĐ (để p/hợp c/đạo),
- Các cấp ủy trực thuộc. (để t/hiện)- *ecopy*
- CĐ ĐKVN, ĐTN, HCCB TĐ (để t/hiện)- *ecopy*
- Các Ban/VP ĐU TĐ và TĐ (để t/hiện)- *ecopy*
- Lưu VP/BTG ĐU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Trần Quang Dũng

